



Держстат
Головне управління
статистики
у Черкаській області
www.ck.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.09.2017 № 13.2-03/175

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах Черкаської області за II квартал 2017 року

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до середнього рівня по регіону	відповідного періоду 2016 року
Черкаська область	221997	406	6003	100,0	150,9
м. Черкаси	77304	406	6415	106,9	148,0
м. Ватутіне	1718	404	5356	89,2	159,8
м. Канів	5810	406	5873	97,8	149,7
м. Золотоноша	6232	407	5443	90,7	147,0
м. Сміла	13490	405	5705	95,0	152,0
м. Умань	14584	409	5745	95,7	156,4
райони					
Городищенський	4209	403	5245	87,4	152,0
Драбівський	4358	402	5350	89,1	158,4
Жашківський	5163	409	5638	93,9	160,9
Звенигородський	5676	398	6048	100,7	162,0
Золотоніський	5718	424	6309	105,1	147,2
Кам'янський	3735	407	5869	97,8	154,9
Канівський	5724	392	8182	136,3	138,0
Катеринопільський	3829	403	6379	106,3	181,9
Корсунь- Шевченківський	7593	414	7001	116,6	150,0
Лисянський	2800	401	5313	88,5	146,9
Маньківський	4010	407	5259	87,6	144,4
Монастирищенський	3578	400	5385	89,7	160,3
Смілянський	4246	446	5059	84,3	140,7
Тальнівський	4995	390	5491	91,5	172,7
Уманський	6356	414	6327	105,4	152,1
Христинівський	6251	407	5444	90,7	155,5
Черкаський	7836	404	5362	89,3	135,5
Чорнобаївський	7683	408	4968	82,8	154,9
Чигиринський	3663	413	5625	93,7	140,6
Шполянський	5436	391	5250	87,5	159,7

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0472) 33-89-72, e-mail: gustat@ck.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: http://www.ck.ukrstat.gov.ua/?p=stat_pracia

© Головне управління статистики у Черкаській області, 2017